

Stundenplan Institut 4C
24.-27. November 2022
Mitarbeiterförderung
als Führungsaufgabe

| Donnerstag | | |
|-------------------|---------------------|--|
| | Ab 15 Uhr | Anreise |
| | 18.00 bis 19.15 Uhr | Abendessen |
| 1. | 19.30-21.00 Uhr | Organisatorisches Kennenlernen der Teilnehmenden Einstieg in das Thema |

| Freitag | | |
|----------------|---------------------|---|
| | 8:00 bis 9:00 Uhr | Frühstück |
| 2. | 9.00 bis 10.30 Uhr | Austausch zu Kenntnissen und Erfahrungen der Teilnehmenden zur Mitarbeiterförderung |
| | | Pause |
| 3. | 10.45 bis 12.15 Uhr | Inhalte und Ziele von Methoden zur Mitarbeiterförderung |
| | | Mittagspause |
| 4. | 13.15 bis 14.45 Uhr | Einführung in Personalentwicklungskonzepte |
| | | Pause |
| 5. | 15.00 bis 16.30 Uhr | besondere Ressourcen und Herausforderungen der hörbehinderten Vorgesetzten in der Mitarbeiterförderung |
| | | Abendessen |

| Samstag | | |
|----------------|---------------------|--|
| | 8:00 bis 9:00 Uhr | Frühstück |
| 6. | 9.00 bis 10.30 Uhr | Rollenspiel: Gespräche zur Mitarbeiterförderung |
| | | Pause |
| 7. | 10.45 bis 12.15 Uhr | Kommunikationsregeln und Kommunikationstechniken als Voraussetzung zu einem erfolgreichen Feedback-Gespräch |
| | | Mittagessen |
| 8. | 15.00 bis 16.30 Uhr | Fortsetzung Rollenspiel |
| | | Pause |
| 9. | 16.45 bis 18.15 Uhr | Fortsetzung Rollenspiel |
| | | Abendessen |

| Sonntag | | |
|----------------|---------------------|---|
| | 8 bis 9 Uhr | Frühstück |
| 10. | 9.00 bis 10.30 Uhr | Rechtliche Rahmenbedingungen zur Mitarbeiterförderung |
| | | Pause |
| 11. | 10.45 bis 12.15 Uhr | Zusammenfassung und Auswertung des Seminars |
| | | Abreise |